

Chargé(e) de projet de Fonds de Transition Juste

Pôle d'activité / Métier

Développement / Partenariat

Lien hiérarchique

Responsable du Développement

Mission générale

Le Fonds de Transition Juste sert à contribuer à la décarbonisation des territoires les plus polluants ou ceux impactés par les émissions de carbone.

Les départements concernés sont : Meurthe et Moselle, Moselle et Haut-Rhin.

Piloté par les DREETS et mis en œuvre par les associations Transitions Pro régionales, le dispositif Fonds de Transition Juste s'appuie sur le dispositif Projet de Transitions Professionnelle (PTP) en accompagnant, au plus près les personnes qui occupent des postes dans des entreprises en déclin ou en transformation et qui doivent se repositionner sur des métiers des secteurs non pollués.

Activités

- Assurer, présenter et coordonner l'information et la communication sur le dispositif FTJ* auprès des entreprises, des salariés et des acteurs emploi/formation du territoire (DARP*, CRP*, DDETS PP*, collectivités locales, syndicats, CEP, OPCO, Organismes de Formation, Chambre Consulaire),
- Organiser la mobilisation coordonnée des acteurs (OPCO/CEP) auprès des entreprises et des salariés dans le respect du projet régional,
- Accompagner les salariés éligibles dans la réalisation de leur dossier en offrant une réponse adaptée,
- Informer les CEP et les organismes de formation sur les dispositifs disponibles,
- Participer aux réunions Emploi/Formation pour capter les besoins des entreprises du territoire (emplois menacés et besoins en compétences),
- Cibler les acteurs économiques et entreprises concernés par le dispositif FTJ,
- Développer des campagnes de communication en lien avec le service communication afin de sensibiliser et informer les salariés éligibles,
- Participer au montage des dossiers FTJ avec les équipes Transitions Pro Grand Est, les CEP, les salariés et les autres partenaires,
- Assurer le *reporting* auprès du Responsable Développement afin de centraliser les données permettant la tenue des tableaux de bord à destination du pilotage du projet,
- Participer à des salons professionnels,
- Faciliter la mise en place de plateformes territoriales.

*Lexique :

FTJ : Fonds de Transition Juste

DARP : délégués à l'accompagnement des reconversions professionnelles

CRP : Commissaires aux restructurations et à la prévention des difficultés des entreprises

DDETS PP : Directions départementales de l'emploi du travail et des solidarités et de la protection des populations

Activités spécifiques

- Effectuer à la demande du hiérarchique tout travail nécessaire à la bonne marche des services,
- Contrôler les résultats de son action dans une démarche d'amélioration continue,
- Participer à l'amélioration des procédures,
- Participer activement à la démarche qualité (pilotage de processus, audit, SI...),
- Promouvoir l'image de l'Association.

Compétences techniques

	Niveau
✓ Connaissance des dispositifs de la structures	3- Maîtrise
✓ Gestion de la relation partenariale	3- Maîtrise
✓ Veille et prospective métier dans une logique territoriale	3- Maîtrise
✓ Capacité de rédaction	3- Maîtrise
✓ Ingénierie de parcours de formation	3- Maîtrise
✓ Connaissance du droit à la formation	3- Maîtrise
✓ Animation de groupes de travail / réunions	3- Maîtrise
✓ Gestion de projet	3- Maîtrise
✓ Gestion prévisionnelle de l'emploi et des compétences	3- Maîtrise
✓ Veille et prospective métier dans une logique territoriale	3- Maîtrise

Compétences transversales

	Niveau
✓ Communication et sens relationnel	4- Expert
✓ Conviction et Influence / Inspiration / facilitateur	3- Maîtrise
✓ Capacité d'écoute et d'analyse de besoins	3- Maîtrise
✓ Autonomie	3- Maîtrise
✓ Travail en équipe / Travail en réseau	3- Maîtrise
✓ Adaptabilité / Polyvalence / Agilité	3- Maîtrise
✓ Esprit de Synthèse	3- Maîtrise
✓ Force de proposition	3- Maîtrise
✓ Respect des décisions / Loyauté	3- Maîtrise
✓ Sens de la performance	2- Intermédiaire

Relations transverses

Interne
L'ensemble de la structure

Externe
CEP
OPCO
Entreprises
Bénéficiaires
Partenaires institutionnels
DARP
CRP
DDETS PP

Lieu de travail :

Rattaché au siège de Nancy mais majoritairement en télétravail en territoire :

- En Meurthe et Moselle
- En Moselle
- En Haut-Rhin

Déplacement régulier sur le territoire

Indice et classification

CDD du 31 mars 2025 au 31 mars 2026

Indice 300 sur 13 mois + prime de vacances annuelle : 110 points au prorata temporis

Statut : Employé

Fiche de fonction Chargé(e) de projet de Transition Juste - Version du 4 décembre 2024

Rédaction Nom et visa Lana PATON Corinne KAUFFMANN	Directeur Général Nom et visa Lionel LEMAIRE	Salarié Nom et visa
--	---	-------------------------------